



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

11/3/2002

सं. 46 ]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 17, 2001/कार्तिक 26, 1923

No. 46]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 17, 2001/KARTIKA 26, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)  
(प्रशिक्षण प्रभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 609.—सा.का.नि. 075 द्वारा 10-2-2001 को प्रकाशित अधिसूचना सं. 13012/4/99-अकादमी डेस्क के संदर्भ में। कालम सं. 1 में पुस्तकालय परिचर के पद के लिए अनुसूची में शब्द 'पुस्तकालय परिचर' को 'वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर' पढ़ा जाए।

[सं. 13012/4/99-अकादमी डेस्क]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

(TRAINING DIVISION)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th November, 2001

G. S. R. 609.—Reference Notification No. 13012/4/99-Acad. Desk published vide GSR 075 on 10-2-2001. In the Schedule for the Post of Library Attendant in Column No. 1 the words 'Library Attendant' may be read as 'Senior Library Attendant.'

[No. 13012/4/99-Academy Desk]  
SHRI PRAKASH, Under Secy.

**कोयला और खान मंत्रालय**

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2001

**सा. का. नि. 610.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान मंत्रालय के अधीन भारतीय खान ब्यूरो की विभागीय कैटीन में समूह "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला और खान मंत्रालय, खान विभाग भारतीय खान ब्यूरो, विभागीय कैटीन (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **प्रारंभिक गठन :** उक्त अनुसूची में निर्दिष्ट पदों के ऐसे पदधारी जो कार्यालय आदेश सं. 53/13/93-एम-II, एम-III तारीख 16-4-93 द्वारा सरकारी सेवक घोषित किए गए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई उनकी सेवाएं उच्चतर पद पर प्रयोजन के प्रयोग के लिए संगणित की जाएंगी।

6. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता के आधार पर या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लिपिक/चिह्नककर्ता	*1(एक) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *असांख्यिक समूह 'ग'	3050-75-3950-80-4590- रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

2	3		
कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, गैर तकनीकी और अननुसन्धिवीय		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति</b> :—ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो —</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> :—(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा जिसने नियमित आधार पर उस श्रेणी (रु. 2550-3200) में छह वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं, अर्थात् :—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक परीक्षा या समतुल्य और</p> <p>(ii) रोकड़/लेखा और विक्रय पटल के प्रबंधन का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13	14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—	लागू नहीं होता।		
1. क्षेत्रीय नियंत्रक, खान/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क ड्रेसिंग) भारतीय खान ब्यूरो	—अध्यक्ष		
2. उप नियंत्रक, खान/खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य		
3. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
2. रसोईया	*1(एक) (2001) (असांखधिक कैंटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर तकनीकी और अननुसन्धित	3050-75- 3950-80- 4590/- रु.	अवयव	लागू नहीं होता	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
3. काफी/चाय बनाने वाला	*1(एक) (2001) *(असांवधिक कैंटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर तकनीकी और अननुसचिवीय	2610-60-3150-65-3540- रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			प्रोन्नति :—ऐसा बैरा जिसने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :— (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसा बैरा जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में एक वर्ष की नियमित सेवा की है। (ख) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं, :— (क) आठवीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) चाय/काफी बनाने में सक्षम हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
13			14			
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—			लागू नहीं होता			
1. उप नियंत्रक, खान/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो			—अध्यक्ष			
2. सहायक नियंत्रक, खान/खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो			—सदस्य			
3. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो			—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
4. बैरा	5* (2001) *(असांवधिक कैंटीन प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, गैर तकनीकी और	2610-60-3150-65-3540 रु.	अचयन	27 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के बाबत 45 वर्ष की जा सकती है।)	नहीं

2	3	6
किया जा सकता है।)	अनुसचिवीय	<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10
<p>किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं स्तर उत्तीर्ण अनुभव : बैरा या सहायक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
<p>50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :—</b>ऐसा वाशबाय जिसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :—</b></p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं, या ऐसा वाशबाय जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—	लागू नहीं होता
1. उप नियंत्रक, खान/अधीक्षक खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो	—अध्यक्ष
2. सहायक नियंत्रक, खान/खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. वाश बाय	2(दो) * (2001) *(असांवधिक कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, गैर-तकनीकी और अननुसंधितीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के बाबत 45 वर्ष की जा सकती है।)  टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10	
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 5वीं स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11	12	13	14
सोधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[ फा. सं. 22/4/2000-खान -III ]

अरुणा बागची, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF COAL AND MINES**  
(Department of Mines)

New Delhi, the 7th November, 2001

**G.S.R. 610.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Departmental Canteen of Indian Bureau of Mines under the Ministry of Mines, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Coal and Mines, Department of Mines, Indian Bureau of Mines, Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

**5. Initial constitution.**—The incumbents of the posts mentioned in the said Schedule who were declared Government servants vide Office Order of the Government of India in the Ministry of Mines, No. 53/13/93-M. VI/M III dated 16th April, 93, shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher posts.

**6. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post
1	2	3	4	5
1. Clerk/Salesman	01* (one), 2001 *(subject to variation dependent on category of non-statutory canteen)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Technical and Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection



Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
11	12
1. Promotion, failing which by deputation.	<p><b>Promotion :—</b> Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the grade</p> <p><b>Deputation :—</b></p> <p>(a) Officers of the Central Government</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis; or Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the grade (Rs. 2550-3200)</p> <p>(b) Possessing the following qualifications namely :—</p> <p>(i) Matriculation exam. from a recognized Board or University or equivalent, and</p> <p>(ii) One year's experience in handling Cash/Accounts and managing sales counter.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines —Chairman	
2. Deputy Controller of Mines/Mineral Economist, Indian Bureau of Mines —Member.	
3. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer, Indian Bureau of Mines —Member.	

	2	3	4	5
	*(2001)	General Central	Rs 3050-75-	Non-selection
	*(subject to variation dependent on category of non-statutory canteen)	Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Technical and Non-Ministerial	3950-80-4590	
6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
1. By promotion including which by deputation	<p><b>Promotion :—</b> Tea/Coffee maker/Bearer with at least 2 years experience as helper to Cook or Asst. Halwai subject to passing the trade test</p> <p><b>Deputation :—</b></p> <p>(a) Officers of the Central Government</p> <p>1. Holding analogous posts on regular basis or</p> <p>Tea/Coffee maker/Bearer with atleast two years experience as helper to Cook or Asst. Halwai</p> <p>(b) Possessing the following qualifications and experience —</p> <p>(i) 8th Std. pass or equivalent</p> <p>(ii) One year experience</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-officio post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p>

13	14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of —	Not applicable			
1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing) Indian Bureau of Mines	—Chairman			
2. Deputy Controller of Mines/Mineral Economist Indian Bureau of Mines	—Member			
3. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer Indian Bureau of Mines	—Member			
1	2	3	4	5
Tea/Coffee maker	*(one), 2001 *(subject to variation dependent on category of non-statutory canteen)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Technical and Non-Ministerial	Rs 2610-60- 3150-65-3540	Non-selection

6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

  

11	12
By promotion failing which by deputation.	<b>Promotion :—</b> Bearer with at least one year's regular service in the grade. <b>Deputation :—</b> (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis, or Bearer with atleast one year's regular service in the scale of Rs. 2550-3200 (b) Possessing the following qualifications and experience :— (i) 8th Std. pass or equivalent (ii) Should be competent to make Tea/Coffee (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications)

  

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Controller of Mines/Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines —Chairman 2. Assistant Controller of Mines/Mineral Economist, Indian Bureau of Mines —Member 3. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer, Indian Bureau of Mines —Member	Not applicable

  

1	2	3	4	5
4. Bearer	5* 2001 *(Subject to variation dependent on category of non-statutory canteen)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Technical and Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection

  

6	7	8	9
27 years (relaxable for Government Servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note : 1</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not	No	8th Standard pass from a recognised school. <b>Experience :—</b> 6 months experience as Bearer or Helper. <b>Note 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case or candidates otherwise well qualified. <b>Note 2.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent	Not applicable

6	7	8
the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)		Authority in case of Candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them
<b>Note : 2</b> The crucial date for determining the age limit in the case of Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names		

10	11	12
Two years for direct recruits	50% by promotion failing which by deputation and 50% by direct recruitment	<b>Promotion :—</b> Wash Boy with one year's regular service in the grade <b>Deputation :—</b> (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis, or Wash Boy with one year's regular service in the scale of Rs 2550-3200 (b) Possessing the following qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications)

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of — Deputy Controller of Mines/Superintending Mineral Economist Indian Bureau of Mines —Chairman 2 Assistant Controller of Mines/Mineral Economist, Indian Bureau of Mines —Member Administrative Officer/Assistant Administrative Officer Indian Bureau of Mines —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
5	Wash Boy	2* (Two) 2001 (subject to variation dependent on category of non-statutory canteen)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Technical and Non-Ministerial	Rs 2550-55-2660-60-3200
				Not applicable

6	7	8	9	10
27 years, (relaxable for Government Servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	Desirable—5th Standard passed from a recognised school	Not applicable	Two years
<b>Note : 1</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep) <b>Note : 2</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names				

11	12	13	14
By Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. 22/4/2000-Mincs-III]

ARUNA BAGCHEE, Jt. Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन एवं डेयरी विभाग )

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2001

**सा. का. नि. 611.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, सर्विस इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) भर्ती नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में (तंत्र विश्लेषक, सांख्यिक, मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद् सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रानिकी) और सर्विस इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) भर्ती नियम, 1996 की अनुसूची में सर्विस इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) और उसमें संबंधित प्रविष्टियों से संबंधित क्रम संख्या 5 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता या चयन सह-प्रेष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सर्विस इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण)	01* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8000-275-13,500 रु.	चयन सह-प्रेष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	
11	12	
प्रोन्नति	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसा यांत्रिक (ज्येष्ठ) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (एफवाई) —सदस्य</li> <li>3. मत्स्य उद्योग विकास आयुक्त —सदस्य</li> <li>4. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण। —सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

[फा. म. 2-33/99-एफवाई (प्रशा.)]

क पी मन्हात्रा अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 8th November, 2001

**G.S.R. 611.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Fisheries Survey of India, Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment Rules, 1996, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fisheries Survey of India, Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment (Amendment) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Fishery Survey of India (System Analyst, Statistician Fishery Gear Technologist Service Engineer (Fisheries) and Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment Rules, 1996 against serial number 5 relating to the post of Service Engineer (Inventory and Control) and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :-

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Service Engineer (Inventory and Control)	1*(2001) *Subject to variation dependent on workload	GCS Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs 8000-275-13500	Selection-cum-seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
12		13		14	
Promotion . Mechanical Supervisor (Senior) with 8 years' regular service in the grade		Group 'A' DPC (for considering Promotion) 1 Chairman/Member, UPSC - Chairman 2 Joint Secretary (Fy )                      Member 3 Fisheries Development Commissioner                      - Member 4 Director General (FSI)                      - Member		Consultation with	
Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.					

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 612.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे शिल्पकार "ख", "ग" और "घ" पद समूह "ग" "घ" भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे शिल्पकार "ख", "ग" और "घ" (संशोधन) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, शिल्पकार "ख", "ग" और "घ" पद, भर्ती नियम, 1988 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. शिल्पकार "ख"	94* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसविधीय	4000-100-6000/- रु.	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
--	--

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे शिल्पकार "ग" जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि इनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला —अध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला —सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला —सदस्य
4. एक सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला से बाहर का होगा —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2.	शिल्प- 142* कार (2001) "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धीय	3050-75- 3950-80- 4590/- रु.	चयन सह ज्येष्ठता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
					<b>टिप्पणी :—</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

8	9	10
तीन वर्ष के व्यवहारिक अनुभव सहित राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान)	नहीं	दो वर्ष

या समतुल्य या संबंधित व्यवसाय में दो वर्ष के व्यवहारिक अनुभव सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।

**टिप्पणी :—**वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

**टिप्पणी :—**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
1. 10% शिल्पकार "घ" से प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे शिल्पकार "घ" जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
2. 90% सीधी भर्ती द्वारा	टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला —अध्यक्ष	
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला —सदस्य	
3. कार्यपालक इंजीनियर/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला —सदस्य	
4. एक सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला से बाहर का होगा —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. शिल्प- 43 *	साधारण	2660-65-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	नहीं	
कार (2001)	केन्द्रीय सेवा,	3300-70-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)		
"ब" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "घ"	4000/- रु.				
	अग्रजपत्रित, अननुसचिदीय					
				टिप्पण :—आयु-सीमा अधभारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।		

8	9	10
संबंधित व्यवसाय में पांच वर्ष अनुभव सहित आठवीं स्तर उत्तीर्ण। (राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र)	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान) 5 वर्ष के अनुभव के स्थान पर अर्हित व्यक्तियों पर विचार किया जाएगा।		

8

**टिप्पणी 1 :—**वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

**टिप्पणी 2 :—**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
<b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—</b>	लागू नहीं होता
<b>( प्रोन्नति/पुष्टि के लिए ) :—</b>	
1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला	—अध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला	—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला	—सदस्य
4. एक सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति के अनुसार, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला, पुणे से बाहर का होगा	—सदस्य

[ फा. सं. 2/2/2001 स्था.-II ]

गोपाल दास, अवर सचिव

**टिप्पण :—**मूल नियम सा. का. नि. 880 तारीख 12 नवम्बर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st November, 2001

**G.S.R. 612.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, Craftsman B, C and D posts (Group C and D), Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Craftsman B, C and D (Amendment) Recruitment Rules, 2001

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. For the existing Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune, Craftsman B, C and D posts, Recruitment Rules, 1988 the following Schedule shall be substituted :—

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection posts	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	
1. Craftsman 'B'	94* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority	Not applicable	
Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 10 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable	By promotion		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.	
12		13			14	
Promotion		Group C Departmental Promotion Committee :			Not applicable	
Craftsman 'C' with 8 years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		1. Joint Director, Central Water and Power Research Station —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station —Member 3. Executive Engineer/Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station—Member. 4. A member outside Central Water and Power Research Station as per Departmental Promotion Committee —Member				

1	2	3	4	5	6
2. Craftsman 'C'	142* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority	Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
Not applicable	National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade with three years practical experience.  OR National Apprentice Certificate with two years practical experience in the relevant trade. Note 1 : The particular discipline in which educational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes at any stage of selection the Staff-Selection Commission/Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them	No	Two years	(i) 10% by Promotion from Craftsman 'D' (ii) 90% by direct recruitment

12	13	14
<b>Promotion</b> Craftsman 'D' with 3 years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :  1 Joint Director, Central Water and Power Research Station —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station—Member 3. Executive Engineer/Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station —Member 4 A member outside Central Water and Power Research Station as per Departmental Promotional Committee Guide lines —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
3. Craftsman 'D'	43* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300 70-4000	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Rexable upto 3 years for Governmet servants in accordance with instruc-tions or orders issued by the Central Government) <b>Note</b> :The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applicatjons from candi-dates in India (and not the clos-ing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahual and Spiti District and Pangt Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweccp).
7	8	9	10	11	
No	VIIIth Standard pass with five years experience in the relevant trade [Natioal Trade Certificate (Industrial Training Institute) qualified persons will be considered in lieu of five years experience].	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	

**Note 1 :** The particular discipline in which educational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the date of recruitment

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes is at any stage of selection in the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' (for promotion/confirmation) . 1. Joint Director, Central Water and Power Research Station—Chairman 2. Chief Research Officer/Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station —Member 3. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer, Central Water and Power Research Station—Member 4. A member outside Central Water and Power Research Station as per Departmental Promotion Committee Guide lines —Member	Not applicable

[F.No 2/2/2001-E II]

GOPAL DASS, Under Secy.

**NOTE** —The principal rules were published vide G.S.R. No. 880 dated 12th November, 1988

### शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

( शहरी विकास विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 613.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि की बिक्री) नियमावली, 1981 के नियम 2 (एल) के तहत शक्तियों को प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा विभिन्न उपयोगों के लिए बसूल करने योग्य पूर्व-निर्धारित दरें इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी

द्वारका के लिए 2000-2001 में प्रति

वर्ग मीटर अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें

1. कोआपरेटिव ग्रुप हाऊसिंग सोसायटी के लिए भूमि

4374.00 रुपये

2. वैकल्पिक भूखण्ड

3632.00 रुपये

( इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा दखल प्रभार शामिल हैं )

## 3. डी.डी.ए. आवासीय स्कीम :

एस.एफ.एस.	4374.00 रुपये
एम.आई.जी.	3645.00 रुपये
एल.आई.जी.	2187.00 रुपये
ई.डब्ल्यू.एस.	1458.00 रुपये

(फ्लैटों की बिक्री लागत निकालते समय  
आन्तरिक विकास की लागत भी जोड़ी जायेगी)

## 4. औद्योगिक

4360.00 रुपये

(इसमें आन्तरिक विकास की लागत और  
उपयोग तथा दखल प्रभार शामिल है)

## 5. झुग्गी-झोंपड़ी और अनधवासी

16.00 लाख रुपये प्रति एकड़

(आन्तरिक विकास की लागत को छोड़कर जो  
दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा की जायेगी)

ये दरें वित्त वर्ष 2000-2001 के लिए प्रभावी हैं।

[सं. के-20014/1/2001-डीडी II ए]

निशा सिंह, निदेशक

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 13th November, 2001

**G.S.R. 613.**—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

## Category of Land

**Approved pre-determined rates  
for Dwarka for 2000-2001  
(per sq. mtr.)**

1. Land for CGHS	Rs. 4374.00
2. Alternative Plots	Rs. 3632.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
3. DDA Housing Schemes	
(a) SFS	Rs. 4374.00
(b) MIG	Rs. 3645.00
(c) LIG	Rs. 2187.00
(d) FWS	Rs. 1458.00
	(cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4. Industrial	Rs. 4360.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
5. JJ Squatters (Resettlement)	Rs. 16.00 lakhs per acre
	(excluding rates of internal development while is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2000-2001.

[No. K-20014/1/2001-DD IIA]

NISHA SINGH, Director